

[Informacijos klasifikacija: VIEŠA]

| | |
|--|--|
| Dokumento pavadinimas | Verslo partnerių elgesio kodeksas |
| Strategijos savininkas | CFO |
| Kitos suinteresuotos grupės | Teisės grupė, EVP komunikacija ir tvarumas |
| Paskutinė strategijos peržiūra (data) | 2021-06-16 |
| Versija | 1.2 |
| Strategiją patvirtino (vardas, pavardė / data) | Kjell Morten Johnsen (CEO), 2021-06-16 |
| Strategija galioja nuo | 2021-06-16 |

VERSLO PARTNERIŲ ELGESIO KODEKSAS

UŽTIKRINANTIS AUKŠČIAUSIUS ETIŠKO ELGESIO STANDARTUS

„Tele2“ yra įsipareigojusi vykdyti veiklą, laikantis aukščiausių etikos standartų. Šis **Verslo partnerių elgesio kodeksas** (toliau – Kodeksas) padės partneriams lengviau suprasti, ko iš jų tikimės.

„Tele2“ reikalauja, kad visi verslo partneriai:

- perskaitytų ir suprastų Kodeksą;
- pasirašytų raštišką ar skaitmeninį patvirtinimą, kad tai atliko ir
- užtikrintų, kad Kodekso turinys ir jo moralinės nuostatos yra įgyvendinami.



[Informacijos klasifikacija: VIEŠA]

Versijų lentelė

| Versija | Data | Parengta ir patvirtinta | Informacija |
|-----------|---------|---|---|
| 1 (v.1.1) | 2018-11 | Parengė Marc Peeters, atitikties vadovas Patvirtino Anders Nilsson, generalinis direktorius | - |
| 2 (v.1.2) | 2021-06 | Parengė Jakob von Döbeln, pirkimų vadovas Patvirtino Kjell Morten Johnsen, generalinis direktorius | Atnaujinta, siekiant pristatyti didesnes ambicijas ir pateikti nuorodas į pridėtas strategijas. |

| | |
|--|----------|
| Įvadas | 4 |
| Kodekso pagrindas..... | 4 |
| Kodekso apimtis..... | 4 |
| Kodekso teisinė atitiktis..... | 4 |
| Produktų ir paslaugų saugumas | 4 |
| Sąžiningumas..... | 4 |
| Klientų saugumas | 4 |
| Elektromagnetinių laukų poveikis | 5 |
| Sprendimai dėl pirkimų | 5 |
| Verslo sąžiningumas..... | 5 |
| Antikorupcija | 5 |
| Sąžininga konkurencija..... | 5 |
| Interesų konfliktai..... | 5 |
| Finansinės ataskaitos | 5 |
| Korporacijos valdymas..... | 6 |
| Pagarba žmonėms | 6 |
| Sąžiningos darbo sąlygos..... | 6 |
| Vaikų apsauga | 6 |
| Įvairovė ir įtrauktis..... | 6 |
| Atlygis ir priedai..... | 6 |
| Profesinė sveikata ir saugumas..... | 6 |
| Aplinka | 6 |
| Aplinkos apsaugos valdymas | 6 |
| Atsakingi ir saugūs produktai | 7 |
| Pranešimai apie pažeidimus..... | 7 |
| Valdymas..... | 7 |
| 1 priedas – Verslo partnerių elgesio kodekso pagrindas..... | 8 |

Įvadas

„Tele2“ tiki, kad bendrovės sėkmė priklauso nuo visuomenės, kurioje ji veikia, sėkmės. Tvarus visuomenės augimas ir patikima verslo praktika yra neatsiejami vienas nuo kito. Siekdami išlaikyti tvaraus verslo modelį ir padėti kurti geresnę visuomenę, turime prisiimti atsakomybę už savo veiklos poveikį mus supančiam pasauliui. Verslo partneriai yra svarbi „Tele2“ veiklos dalis, todėl prašome jų prisidėti prie mūsų pastangų.

„Tele2“ siekia, kad gera verslo praktika vyrautų visoje bendrovės veikloje ir kasdieniame darbe, todėl „Tele2“ nusprendė siekti tvarumo tokiu pat būdu, kaip ir vykdydama visą kitą savo veiklą.

Šis Verslo partnerių elgesio kodeksas yra paremtas „Tele2“ Elgesio kodeksu, kuris vienodai taikomas bendrovės darbuotojams, vadovybei ir direktorių valdybai. Šis dokumentas nurodo principus, kurių „Tele2“ siekia laikytis. Pateiktos gairės vienodai taikomos visiems verslo partneriams, nebent kontekstas aiškiai nurodo kitaip. Visi verslo partneriai turi laikytis šio Verslo partnerių elgesio kodekso, o dėl jo pažeidimų „Tele2“ gali nutraukti visas sutartis su jį pažeidusiais partneriais.

Kodekso pagrindas

Kodeksas yra paremtas dešimčia principų, pateiktų Jungtinių Tautų (JT) pasauliniame susitarime, kurį „Tele2“ yra pasirašiusi. Kodeksas apima Jungtinių Tautų visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, 8 pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) konvencijas, Jungtinių Tautų konvenciją prieš korupciją, Rio deklaraciją ir Jungtinių Tautų vaiko teisių konvencijos 32 straipsnį.

Daugiau informacijos rasite 1 priede.

Kodekso apimtis

Svarbu, kad „Tele2“ produktai ir paslaugos būtų gaminami ir tiekiami etiškai. Todėl „Tele2“ tikisi, kad šis Kodeksas bus taikomas ir jo laikysis visi jos verslo partneriai (apimant: bendrovės filialus, tiekėjus, subtiekėjus ir pardavėjus), nepaisant to, ar jie teikia paslaugas, ar prekes. Kodeksas taikomas visiems verslo partnerių įmonių vadovams, darbuotojams, darbininkams ir praktikantams, tiek dirbantiems pagal neterminuotą sutartį, tiek įdarbintiems laikinai ar samdomiems per įdarbinimo agentūrą.

Kodekso teisinė atitiktis

„Tele2“ laikosi kiekvienos šalies, kurioje veikia, įstatymų. Šis Kodeksas nustato minimalius reikalavimus. Jei kituose įstatymuose: vietos, nacionaliniuose ar tarptautiniuose – numatytos griežtesnės nuostatos dėl šiame kodekse minimų tvarumo klausimų, turi būti laikomasi jų. Tais atvejais, kai nei įstatymai, nei Kodeksas nepateikia gairių, viršenybė teikiama JT pasaulinio susitarimo principams. Prieštaravimų tarp šio Kodekso ir privalomų (vietos) įstatymų atveju, pirmenybė teikiama pastariesiems.

Produktų ir paslaugų saugumas

„Tele2“ pritraukia klientus ir kuria ilgalaikius santykius, teikdama mažos kainos ir aukštos kokybės paslaugas. Tai pasiekama išlaikant sąžiningumą ir nuoseklumą visose bendrovės veiklos srityse. Mūsų rinkodara ir reklama, išreiškiama vieša komunikacija ar per darbuotojus, turi būti tiksli, teisinga ir atitikti privalomus įstatymus.

Sąžiningumas

Vykdydama savo veiklą, „Tele2“ apdoroja ir saugo klientų duomenis. Tvarkant duomenis, „Tele2“ ir jos verslo partneriai turi atsižvelgti į „Tele2“ klientų teisę išsaugoti privatumą.

„Tele2“ laikosi taikomų įstatymų ir taisyklių, reglamentuojančių žodžio laisvę, teisę į privatumą ir asmens duomenų slaptumą bei asmens duomenų saugojimą. „Tele2“ sieks užkirsti kelią bet kokiai neteisėtai prieigai prie asmens duomenų. „Tele2“ netvarko klientų asmens duomenų kitaip, nei leidžia taikomi teisės aktai. Klientai ir darbuotojai turi pasitikėti tuo, kaip „Tele2“ tvarko jų duomenis, o to galima pasiekti tik bendradarbiaujant su verslo partneriais.

Klientų saugumas

„Tele2“ aktyviai siekia užkirsti kelią sukčiavimui ir nusikalstamam jos ryšio paslaugų naudojimui. Todėl „Tele2“ siūlo priemones, kurios padeda išvengti nepageidaujamo turinio poveikio. Mes ypač atidžiai nuo to saugome vaikus ir jaunimą.

[Informacijos klasifikacija: VIEŠA]

Elektromagnetinių laukų poveikis

Naudojama elektros įranga skleidžia radiaciją ir sukuria elektromagnetinius laukus (EML). Su „Tele2“ susijusius EML „Tele2“ ir jos verslo partneriai tvarko pagal kompetentingų institucijų rekomendacijas.

Sprendimai dėl pirkimų

„Tele2“ sutartiniai santykiai su tiekėjais ir pirkėjais bei platintojais yra svarbus bendrovės sėkmės elementas. Tiekėjų ir pardavėjų atranka bei visi kiti sprendimai dėl pirkimų turi būti priimami objektyviai, atsižvelgiant į „Tele2“ interesus ir siekiant geriausio sandorio, įvertinant sąnaudas, atitikimą reikalavimams, numatomas pristatymo galimybes, kokybę ir kitus svarbius veiksnius.

„Tele2“ reikalauja, kad verslo sprendimai būtų priimami be jokios nepagrįstos trečiųjų šalių įtakos. Jei įrodoma, kad tiekėjai ar pardavėjai bandė netinkamai paveikti „Tele2“ sprendimus dėl pirkimų, „Tele2“ su jais nesudarys jokių sandorių ateityje.

Verslo sąžiningumas

Antikorupcija

„Tele2“ darbuotojai ir direktorių valdybos nariai negali tiesiogiai ar netiesiogiai siūlyti arba suteikti jokios neteisėtos asmeninės naudos trečiosioms šalims ar prašyti bei gauti jos iš jų patys. Išskyrus atvejus, kai tai gali būti priskiriama priimtinioms verslo praktikoms, tokioms kaip atstovavimas ir pagrįstas svetingumas, suteikiamas įprastomis verslo sąlygomis. Tikimasi, kad verslo partneriai, dirbdami su „Tele2“, laikysis tų pačių standartų.

Daugelyje šalių dovanos ar suteikiamos naudos valstybės darbuotojams ir tarnautojams laikomos įstatymo pažeidimu. Verslo partneriai negali siūlyti pinigų ar bet kokių dovanų savo iniciatyva, taip pat „Tele2“ vardu valstybės institucijos tarnautojui ar darbuotojui, išskyrus, nedidelės piniginės vertės simbolines dovanas, jei tai leidžia įstatymai.

Sąžininga konkurencija

„Tele2“ įsipareigojusi laikytis sąžiningos konkurencijos ir atviros rinkos principų. Vienas iš mūsų sėkmės pamatų buvo monopolinės galios naikinimas. Mes ir toliau tvirtai tikime, kad laisva bei sąžininga konkurencija yra mums naudinga ir leidžia savo klientams teikti kokybiškas, mažos kainos paslaugas. Todėl tikimasi, kad „Tele2“ bei jos verslo partneriai laikysis konkurencijos įstatymų ir, pavyzdžiui, nedalyvaus karteliniuose susitarimuose ar monopolijų vykdymuose rinkų ribojimuose.

Interesų konfliktai

Kai „Tele2“ priima verslo sprendimus, reikėtų vengti interesų konfliktų, kad sprendimai visada atitiktų geriausius „Tele2“ ir jos verslo partnerių interesus. Asmeniniai santykiai ar nuomonės negali daryti įtakos „Tele2“ sprendimų priėmimui. Tai apima ne tik galimą naudą „Tele2“ darbuotojams, bet ir „Tele2“ darbuotojų giminaičiams ar draugams. Tikimasi, kad verslo partneriai nustatys bet kokius galimus interesų konfliktus, susijusius su jų esamais ar būsimais santykiais su „Tele2“, ir apie tokius konfliktus „Tele2“ nedelsiant informuos.

Verslo partneriai turi žinoti, kad siekiant išvengti interesų konfliktų, „Tele2“ darbuotojams taikomi šie reikalavimai:

- darbuotojai be raštiško bendrovės sutikimo negali dirbti už „Tele2“ ribų jokiose pareigose (pavyzdžiui, dirbti pagal darbo sutartį, teikti konsultacijas, būti valdybos nariais);
- jei kyla bet kokia, net ir mažiausia, interesų konflikto rizika, darbuotojai turi apie ją nedelsdami informuoti savo vadovą.

Finansinės ataskaitos

„Tele2“ privalo laikytis griežtų apskaitos principų ir standartų (IFRS), tiksliai bei išsamiai teikti finansinę informaciją, užtikrinti tinkamą vidaus kontrolę ir procesus, kad apskaita bei finansinė atskaitomybė atitiktų teisės aktų reikalavimus. Verslo partneriai turi veikti taip, kad palaikytų „Tele2“ pastangas šioje srityje.

Bendrovės „Tele2“ finansinių dokumentų skaidrumas yra būtinas „Tele2“ verslo veiklai ir yra pagrindinis veiksnys, padedantis išlaikyti mūsų akcininkų pasitikėjimą. „Tele2“ privalo užtikrinti, kad visi sandoriai būtų tinkamai registruojami, klasifikuojami ir apibendrinami pagal „Tele2“ apskaitos strategiją. Verslo partneriai negali prašyti „Tele2“ darbuotojų įvesti ar pašalinti informaciją iš bendrovės buhalterinės apskaitos ar registru, kad nuslėptų, klaidintų ar maskuotų tikrąjį bet kokio finansinio ar nefinansinio sandorio pobūdį arba rezultata.

[Informacijos klasifikacija: VIEŠA]

Korporacijos valdymas

„Tele2“ tvirtai tiki skaidria ir nuoseklia korporacijos valdymo praktika, laikosi teisės aktų bei standartų, taikomų kiekvienoje iš jos geografinių rinkų. Taip saugomi teisėti visų „Tele2“ akcininkų ir suinteresuotųjų šalių interesai, todėl „Tele2“ tikisi, kad jos verslo partneriai taip pat palaikys šias pastangas.

Pagarba žmonėms

Sąžiningos darbo sąlygos

Visi „Tele2“ ir jos verslo partnerių darbuotojai turi teisę į pamatines žmogaus teises, kurios turi būti žinomos, suprantamos, gerbiamos bei taikomos vienodai. Niekas negali būti baudžiamas fizinėmis bausmėmis, patirti fizinio, seksualinio, psichologinio ar žodinio priekabiavimo arba smurto. Griežtai draudžiamas priverstinis, išnaudojamas ar prievartinis darbas. Darbuotojų negali būti prašoma įdarbinimui pateikti užstatą ar tapatybės dokumentų originalus.

Darbuotojai negali būti verčiami dirbti daugiau nei šalies, kurioje jie dirba, įstatymų numatytas įprastas ir viršvalandžių valandas. Už viršvalandžius turi būti mokamas ne mažesnis nei teisės aktuose nustatyto tarifo atlygis. Su visais darbuotojais sudaromos darbo sutartys, kuriose apibrėžiamos darbo sąlygos. Negali būti įdarbinami jaunesni nei vietos įstatymais nustatyto minimalaus darbingo amžiaus vaikai ar jaunesni nei penkiolikos (15) metų vaikai, priklausomai nuo to, kuris amžius yra didesnis. Jaunesni nei aštuoniolikos (18) metų darbuotojai negali dirbti pavojingų ar sunkių darbų arba dirbti naktinėse pamainose.

Pripažįstamos ir gerbiamos darbuotojų teisės laisvai jungtis į asociacijas ir vesti kolektyvines derybas pagal šalies, kurioje jie dirba, įstatymus.

Vaikų apsauga

Siekdama prisidėti prie vaikų teisių apsaugos, „Tele2“ savo darbuotojams pateikia su ja susijusias rekomendacijas. „Tele2“ darbuotojai jokiomis aplinkybėmis negali turėti jokių seksualinių kontaktų su vaikais. Jie nesilanko baruose, restoranuose ar viešbučiuose, kuriuose kaip nors seksualiai išnaudojami vaikai, ir apie įtariamus nepilnamečių seksualinio išnaudojimo atvejus nedelsdami praneša policijai. Internete vykdomai veiklai „Tele2“ taiko tuos pačius standartus ir neleidžia darbuotojams turėti ar ieškoti medžiagos, kurioje užfiksuotas seksualinis vaikų išnaudojimas.

Tikimasi, kad verslo partneriai, dirbdami su „Tele2“, laikysis tų pačių standartų.

Įvairovė ir įtrauktis

Visi „Tele2“ ir jos verslo partnerių darbuotojai yra saugomi pamatinės teisės būti nediskriminuojami. Jie negali būti nei aktyviai, nei pasyvia forma diskriminuojami dėl etninės ar tautinės kilmės, religijos, negalios, lyties, seksualinės orientacijos, šeiminės padėties, tėvystės, narystės profsąjungose, politinių pažiūrų ar amžiaus.

Atlygis ir priedai

Nė vienam „Tele2“ ar jos verslo partnerių darbuotojui negali būti mokamas mažesnis nei nacionalinių įstatymų nustatytas minimalus darbo užmokestis, įskaitant visą privalomą atlyginimą, išmokas ir priedus. Visi darbuotojai turi teisę į vienodą atlyginimą už tokį patį darbą bei periodines apmokamas atostogas.

Profesinė sveikata ir saugumas

Saugumas darbe yra prioritetas „Tele2“ rūpestis, todėl ji imasi reikalingų priemonių, padedančių išvengti nelaimingų atsitikimų ir traumų, mažinančių darbo aplinkoje kylančių pavojų priežastis bei užtikrinančių tinkamą saugos įrangą. To paties tikimasi ir iš verslo partnerių.

Aplinka

Verslo partneriai aplinkos apsaugos ir klimato klausimais turi laikytis atsargumo principo, saugoti bioįvairovę bei ekosistemas. Verslo partneriai, vykdančys didelį poveikį aplinkai turinčią veiklą, pavyzdžiui, kuriantys gamybos įrenginius ar užsiimančys tinklo infrastruktūros statyba, turi imtis iniciatyvų, skatinančių didesnę atsakomybę už aplinkosaugą ir aplinkai draugiškų technologijų plėtrą.

Aplinkos apsaugos valdymas

Turi būti skatinamos pastangos mažinti ir optimizuoti energijos, vandens ir medžiagų suvartojimą. Jei šalyje yra atsinaujinančių energijos šaltinių, jiems turi būti teikiama pirmenybė. Siekdami sumažinti susidarantių atliekų kiekius, verslo partneriai turi stengtis sumažinti, pakartotinai naudoti ir perdirbti medžiagas bei produktus pateikta prioritetine tvarka.

[Informacijos klasifikacija: VIEŠA]

Pavojingos atliekos ir nuotekos privalo būti tinkamai tvarkomos. Šiltnamio dujų emisijos turi būti matuojamos ir stebimos, taip pat turėtų būti parengtas jų mažinimo planas.

Atsakingi ir saugūs produktai

Verslo partneriai turi taikyti keitimo principą cheminėms medžiagoms, kurios gali būti pakeistos mažiau pavojingomis, ir įdiegti procesus, skirtus nustatyti Didelį susirūpinimą keliančias medžiagas (SVHC), esančias „Tele2“ pristatomuose produktuose, pagal REACH (EC1907/2006) reglamentą. „Tele2“ tiekiamų elektros ir elektroninių produktų sudėtyje neturi būti jokių iš šių medžiagų: švino, gyvsidabrio, kadmio, šešiavalenčio chromo, PBB, PBDE, DEHP, BBP, DBP ar DIBP, kaip numatyta direktyvoje dėl tam tikrų pavojingų medžiagų naudojimo elektros ir elektroninėje įrangoje apribojimo (RoHS). Verslo partneriai turi aktyviai siekti, kad naudingosios iškasenos (tokios kaip, bet neapsiribojant, volframas, tantalas, alavas ir auksas), esančios jų produktuose ir tiekimo grandinėje, būtų išgaunamos atsakingai. Jei taikytina, verslo partneriai turi laikytis strategijos ir patikros procesų, atitinkančių EBPO išsamaus patikrinimo rekomendacijas dėl atsakingo naudingųjų iškasenų iš konfliktinių ir didelės rizikos zonų tiekimo grandinių¹.

Pranešimai apie pažeidimus

Verslo partnerių pareiga yra užtikrinti, kad jų organizacijoms būtų pristatytas tiek Kodekso turinys, tiek moralinės jo nuostatos, kad jis būtų suprastas ir įgyvendinamas, taip pat skatinti darbuotojus atskleisti elgesį, kuris gali būti nesuderinamas su Kodeksu. Atviras ar numanomas pritarimas abejotiniams veiksams nebus toleruojamas.

Kai tik bet kuris asmuo sužino ar įtaria, kad „Tele2“ ar verslo partnerių vykdoma veikla gali pažeisti šį Kodeksą, jis privalo apie tai pranešti.

Norėdami pateikti pranešimą apie pažeidimus per pranešėjo kanalą, rinkitės vieną iš šių būdų:

- siųskite el. laišką adresu report.violation@tele2.com;
- siųskite laišką adresu „Tele2 Whistleblower, Att. General Counsel, Torshamnsgatan 17, SE-164 40 Kista, Švedija“;
- susisiekite telefonu +46 701 620 062.

Pranešimus gaus atsakingi „Tele2“ direktorių valdybos asmenys ir „Tele2“ saugumo skyrius. Visi šie kanalai sukurti ir veikia taip, kad būtų užtikrintas pranešėjo konfidencialumas ir kad neįgalioji darbuotojai negalėtų susipažinti su šiais kanalais pateiktais pranešimais. Naujausią informaciją apie pranešimų dėl pažeidimų teikimo procesą (pavyzdžiui, atsakingus asmenis, kurie gaus pranešimą) rasite [Tele2.com](https://www.tele2.com) tinklalapyje.

Anoniminiai pranešimai yra priimami, tačiau pageidautina, kad juose būtų nurodyti pranešančiojo asmens kontaktiniai duomenys.

Valdymas

Šį Kodeksą patvirtino „Tele2 AB“ direktorių valdyba ir vadovų komanda.

¹<https://www.oecd-ilibrary.org/governance/oecd-due-diligence-guidance-for-responsible-supply-chains-of-minerals-from-conflict-affected-and-high-risk-areas>

1 priedas – Verslo partnerių elgesio kodekso pagrindas

Kodeksas grindžiamas dešimčia Jungtinių Tautų (JT) pasaulinio susitarimo principų². Kodeksas apima Jungtinių Tautų paskelbtą Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, 8 pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) konvencijas, Jungtinių Tautų konvenciją prieš korupciją ir Jungtinių Tautų vaiko teisių konvencijos 32 straipsnį.

JT pasaulinis susitarimas kviečia bendroves priimti, palaikyti ir savo įtakos sferose įgyvendinti pamatines vertybes žmogaus teisių, darbo standartų, aplinkosaugos ir kovos su korupcija srityse.

Žmogaus teisės

- 1 principas: verslai turi palaikyti ir gerbti tarptautiniu mastu priimtų žmogaus teisių apsaugą; ir
- 2 principas: užtikrinti, kad jie neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų.

Darbo standartai

- 3 principas: verslai turi palaikyti susibūrimų laisvę ir pripažinti teisę į kolektyvines derybas;
- 4 principas: naikinti visų formų prievartinį ir privalomąjį darbą;
- 5 principas: veiksmingai naikinti vaikų darbą; ir
- 6 principas: naikinti diskriminaciją įdarbinimo ir užimtumo atžvilgiu.

Aplinkosauga

- 7 principas: verslai, sprenddami aplinkosaugos problemas, turi laikytis atsargumo principo;
- 8 principas: vykdyti iniciatyvas, skatinančias didesnę atsakomybę už aplinkosaugą; ir
- 9 principas: skatinti aplinkai draugiškų technologijų kūrimą bei sklaidą.

Antikorupcija

- 10 principas: verslai turi kovoti su visų formų korupcija, įskaitant turto prievartavimą ir kyšininkavimą.

² JT pasaulinio susitarimo principai visuotinai palaikomi ir yra kilę iš:

- Visuotinės žmogaus teisių deklaracijos;
- Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe;
- Rio deklaracijos dėl aplinkos ir plėtros;
- Jungtinių Tautų konvencijos prieš korupciją.

[Informacijos klasifikacija: VIEŠA]

Jungtinių Tautų visuotinė žmogaus teisių deklaracija

1–2 straipsniai nustato pamatines orumo, laisvės ir lygybės sąvokas.

3–5 straipsniai įtvirtina kitas asmens teises, tokias kaip teisė į gyvybę ir vergovės bei kankinimų draudimą.

6–11 straipsniuose kalbama apie žmogaus teisių teisėtumą, numatant konkrečias jų gynimo priemones, jei jos yra pažeidžiamos.

12–17 straipsniai įtvirtina asmens teises bendruomenės atžvilgiu, įskaitant judėjimo laisvę.

18–21 straipsniai įtvirtina dvasines, viešąsias ir politines laisves, tokias kaip minties, nuomonės, religijos, sąžinės, žodžio ir taikių susibūrimų.

22–27 straipsniai įtvirtina asmens ekonomines, socialines ir kultūrinės teises.

28–30 straipsniai nustato pagrindines naudojimosi šiomis teisėmis priemones.

8 pamatinės Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) konvencijos:

1. 1948 m. Konvencija dėl asociacijų laisvės ir teisės jungtis į organizacijas gynimo (Nr. 87)
2. 1949 m. Konvencija dėl teisės jungtis į organizacijas ir vesti kolektyvines derybas (Nr. 98)
3. 1930 m. Konvencija dėl priverstinio darbo (Nr. 29) (ir jos 2014 m. protokolai)
4. 1957 m. Konvencija dėl priverstinio darbo panaikinimo (Nr. 105)
5. 1973 m. Konvencija dėl minimalaus įdarbinimo amžiaus (Nr. 138)
6. 1999 m. Konvencija dėl blogiausių vaikų darbo formų (Nr. 182)
7. 1951 m. Konvencija dėl vienodo darbo užmokesčio (Nr. 100)
8. 1958 m. Konvencija dėl diskriminacijos darbo ir profesinės veiklos srityje (Nr. 111)

[Informacijos klasifikacija: VIEŠA]

Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją

Konvencija apima penkias pagrindines sritis, į kurias įtrauktos privalomos ir neprivalomos nuostatos:

1. Prevencinės priemonės
2. Kriminalizavimas ir teisėsauga
3. Tarptautinis bendradarbiavimas
4. Turto atgavimas
5. Techninė pagalba ir keitimasis informacija

Jungtinių Tautų vaiko teisių konvencija, 32 straipsnis

1. Valstybės dalyvės pripažįsta vaiko teisę būti apsaugotam nuo ekonominio išnaudojimo ir nuo bet kokio darbo, kuris gali būti pavojingas jo sveikatai arba trukdyti jam mokytis, gali kenkti jo sveikatai ir fiziniam, protiniam, dvasiniam, doroviniam bei socialiniam vystymuisi.

2. Tam, kad būtų įgyvendintos šio straipsnio nuostatos, valstybės dalyvės imasi teisinių, administracinių, socialinių ir švietimo priemonių. Šiuo tikslu ir atsižvelgdamos į atitinkamas kitų tarptautinių dokumentų nuostatas, valstybės dalyvės:

- a) nustato minimalų priėmimo į darbą amžių;
- b) numato darbo dienos trukmę ir darbo sąlygas;
- c) numato atitinkamas baudas arba kitas sankcijas, leidžiančias veiksmingai įgyvendinti šį straipsnį.